



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Детский сад комбинированного вида №33 «Березка»
(МБДОУ «Детский сад №33»)

141067, М.о. г. Королёв, ул. Новая, д.2а

Телефон: 8(495)515-01-34

e-mail: dedsad33@mail.ru

Принято на общем собрании ТК
Протокол №1 от 29.08.2016

Согласовано с ПК
Председатель ПК  Афанасьева Е.В.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад №33»
«Детский сад комбинированного вида №33 «Березка»
приказ № 93-А от 01.09.2016г. Е.В. Аверина

ПОЛОЖЕНИЕ
о комитете (комиссии) по охране труда
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
городского округа Королёв Московской области
«Детский сад комбинированного вида №33 «Березка»
(МБДОУ «Детский сад №33»)

Королёв 2016

1. Общие положения

1.1 Положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и «Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Министерства и труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 г. № 412н, для организации совместных действий работодателя, работников, профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, травматизма воспитанников и сохранению здоровья работников и детей.

1.2 Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее – Комитет).

1.3 Комитет является составной частью системы управления охраной труда образовательного учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении образовательных учреждений в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4 Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5 Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами образовательного учреждения.

1.6 Положение о Комитете образовательного учреждения утверждается приказом руководителя МБДОУс учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками МБДОУ представительного органа.

2. Задачи Комитета

2.1 Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессионального союза и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, травматизма обучаемых (воспитанников), сохранению здоровья работников и детей.

2.2 Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и травматизма детей.

2.3 Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комитета

3.1 Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа для выработки рекомендации, направленных на улучшение условий и охраны труда работников и детей.

3.2 Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников и детей по охране труда.

3.3 Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в МБДОУ, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.

3.4 Информирование работников МБДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей.

3.5 Доведение до сведения работников МБДОУ результатов специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6 Информирование работников МБДОУ о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7 Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве работников, также в своевременном проведении медицинских осмотров детей.

3.8 Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в МБДОУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществления контроля за расходованием средств образовательного учреждения и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей.

3.9 Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране и сохранению здоровья работников и детей, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.10 Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

4. Права Комитета

4.1 Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2 Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), и других работников МБДОУ о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охране труда на рабочих и учебных местах, а также по соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3 Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников МБДОУ, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ.

4.4 Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

4.5 Вносить работодателю предложения о стимулировании работников МБДОУ за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающим требованиям безопасности и гигиены.

4.6 Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работниками, занятыми во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Комитет создается по инициативе работодателя и (или/) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников и специфики деятельности МБДОУ, других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Выдвижение в Комитет представителей работников МБДОУ может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников МБДОУ, представителей работодателя – работодателем.

Состав Комитета утверждается приказом работодателя.

Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда.

Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.

Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющими функции по нормативно - правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

Члены Комитета отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников МБДОУ вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначить вместо них новых представителей.

Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом МБДОУ.



пронумеровано и опечатано 4
Заведующий МБДОУ «Детский сад №33»
Е.В. Аверина
2016 год